

A Provincial Overview



Government
Publications

School Board/Teacher
Collective Bargaining

Vol. 5 No. 5

CA 20N
DE 700
- P65

Education Relations Commission

June 1984

NEGOTIATIONS UPDATE

Settlements: As of June 15, 1984, 19 settlements have been reported for 1984-85 (9 Elementary, 5 Secondary and 5 RCSS). On-grid increases range from 0 - 7% excluding grid restoration and increment.

Because statistics for 1983-84 have not changed significantly since the last Overview, and there are not sufficient available data to report on for 1984-85, pages 2 to 8 of the Overview have not been produced for this issue. Detailed reporting will resume in September. Data are available, however, on a request basis.

Fact Finding: To date fact finders have been appointed in 12 jurisdictions (11 Secondary and CAAT Support). Two reports have been filed (Sudbury Sec. and CAAT Support), and the former has been released to the public.

Mediation: 25 pre-fact finding mediators have been appointed (2 Elementary, 22 Secondary and 1 RCSS) and 1 post-fact finding mediator (Sudbury Secondary).

COURT APPEAL REGARDING INFLATION RESTRAINT ACT

An appeal of a Divisional Court ruling last October, which found part of the Ontario's Inflation Restraint Act to be unconstitutional, has been heard by the Province's Court of Appeal.

Five days were taken by the five justices to consider the finding of the lower court that the limitations imposed by the restraint legislation were undue infringements upon the guarantee of freedom of association contained in the Canadian Charter of Rights and Freedoms.

When rendered, the decision will be reported in a future issue of the Overview.

ERC NOTIFICATION PRACTICE AMENDED

Please be advised that - as of July 1, 1984 - notifications regarding third party appointments and Commission publications will be addressed to the Director/Secretary of each School Board and the President of each Branch Affiliate.

Forwarding of materials to the Director of Education has been a long-standing Commission practice. The adoption of the President of the Branch Affiliate as ERC contact person has been undertaken following the concurrence of the Affiliates.

As in the past, responsibility for distribution beyond the point of contact rests solely with the local parties.

PUBLICATIONS AVAILABLE

a) Included in this mailing:

- 1983-84 Individual Summaries: 6th Update
- 1984-85 Individual Summaries: Initial Distribution
- Grievance Arbitration, May 1984

b) Available on request:

- Monograph # 36: Final Offer Selection: A Summary Analysis of the Experience and Decisions under the School Boards and Teachers Collective Negotiations Act, 1975-76 to 1982-83

An in-depth examination of the thirteen final offer selections undertaken since the passage of the legislation. The publication is divided into three sections: (1) a statistical overview of the process and resulting awards; (2) a review of the procedural matters addressed by the Selectors; and (3) an analysis of the criteria employed and the bases for the Selector's decision. The latter two sections contain extensive excerpts from the awards to illustrate the approaches adopted by Selectors in undertaking their role.

- Monograph # 37: Insured Benefit Plans and Retirement Gratuities, 1983-84

A report dealing with individual negotiating situations providing information related to insured benefit plans and retirement gratuities. School board subsidization of premium costs is noted for OHIP, Extended Health Plans, Dental Plans, Long-Term Disability Plans and Group Insurance Plans. Information pertaining to retirement gratuity includes years to qualify, whether the gratuity plan is grandfathered and/or capped and if the gratuity is payable other than upon superannuation.

ERC APPOINTS NEW FIELD STAFF

The Education Relations Commission has appointed two new Field Officers to the staff.

Drena Nilsson, formerly a teacher with the Windsor Board of Education, was actively involved in collective bargaining activities as both a member of the Economic Policy Committee and as President of the local Women Teachers' Association. In addition to her varied activities within the school board, she is a member of the Board of Governors of the University of Windsor.

Kathryn Mullin comes to the Commission from her position as Personnel Officer with the Brant County Board of Education. In this role she was involved in and responsible for a wide variety of labour relations and personnel matters. Previous work and professional experience was gained with the Oxford County Board of Education, the Bank of Montreal and membership in the Ontario Association of School Business Officials.

Inquiries concerning this publication or any Commission activities should be addressed to:

The Education Relations Commission,
111 Avenue Road,
Suite 400,
Toronto, Ontario
M5R 3J8 (416) 922-7679

ISSN 0226-5508

Résumé

dans la province

Négociations collectives
Enseignants/conseils

Vol. 5 Nbre 5

La Commission des relations de travail en éducation

juin 1984

NEGOCIATIONS - MISE À JOUR

Conventions conclues: Au 15 juin 1984, 19 conventions avaient été signalées pour 1984-85 (9 Élémentaires, 5 Secondaires et 5 CESC). Les augmentations sur la grille ont augmenté de 0 à 7% (en ne comptant pas la reconstitution de la grille et l'augmentation).

Comme les statistiques pour 1983-84 n'ont pas changé significativement depuis le dernier Résumé et comme nous n'avons pas suffisamment de données pour 1984-85, nous publierons ce Résumé sans les pages 2 à 8. Nous recommencerons à donner des renseignements détaillés en septembre. Les données sont toutefois à la disposition de tous ceux qui nous en feront la demande.

Enquêtes: Jusqu'à aujourd'hui, des enquêteurs ont été nommés dans 12 juridictions (11 Sec. et 1 pour le personnel auxiliaire dan les collèges d'arts appliqués et de technologie). Deux rapports ont été déposés (Sudbury Sec. et Personnel auxiliaire des collèges d'arts appliqués et de technologie); ce dernier a été rendu public.

Médiation: 25 médiateurs ont été nommés avant enquête (2 Elem., 22 Sec. et 1 CESC) et 1 après enquête (Sudbury Sec.).

APPEL DEVANT COUR EN MATIÈRE DE LA LOI SUR LE CONTRÔLE DE L'INFLATION

La Cour d'appel de la Province a entendu un appel contre une décision d'une Cour divisionnaire d'octobre dernier, qui avait décrété qu'une partie de la Loi de l'Ontario sur le contrôle de l'inflation était inconstitutionnelle.

Les cinq juges avaient consacré cinq journées à examiner les conclusions de la cour inférieure selon lesquelles les limitations imposées par la législation sur les restrictions constituaient des atteintes abusives à la garantie de liberté d'association prévue par la Charte des droits et des libertés civiles du Canada.

Nous publierons la décision dans un prochain numéro du Résumé des qu'elle aura été rendue.

MODIFICATION DANS LA MÉTHODE UTILISÉE POUR NOTIFIER LES NOMINATIONS PAR LA POSTE

À partir du 1^{er} juillet 1984 les notifications des nominations de tierces parties et les publications de la Commission seront adressées au Directeur/Secrétaire de chaque conseil scolaire et au Président de chaque section affiliée.

La Commission envoyait depuis longtemps les documents aux Directeurs d'éducation. Le choix des Présidents des Sections affiliées comme contacts de la CRTE a été approuvé par les sections affiliées.

Comme précédemment, la responsabilité de la distribution des documents reçus par les contacts appartiendra exclusivement aux parties locales.

Veillez adresser toute
sur cette publication ou
les activités de la
Commission à:

La Commission des relations
de travail en éducation,
111 chemin Avenue, Suite 400
Toronto, Ontario
M5R 3J8
(416) 922-7679

PUBLICATIONS

a) Dans ce même envoi:

- Résumés individuels 1983-84: 6^e mise à jour
- Résumés individuels 1984-85: prem. dist.
- Arbitrage de griefs, mai 1984

b) Remis sur demande:

- Monographie n^o 36: Choix d'offre finale: Analyse résumée de l'expérience et des décisions aux termes de la Loi sur la négociation collective entre conseils scolaires et enseignants, 1975-76 à 1982-83

Examen en profondeur des treize choix d'offre finale présentés depuis l'adoption de la Loi. La publication comporte 3 sections: (1) un aperçu statistique de la procédure et des décisions qui en ont résulté; (2) un examen des problèmes de procédure que les arbitres-sélecteurs étaient appelés à résoudre; et (3) une analyse des critères et des bases des décisions utilisés par les arbitres-sélecteurs. Les deux dernières sections contiennent de longs extraits des décisions afin d'illustrer les méthodes adoptées par les arbitres-sélecteurs dans l'exercice de leurs fonctions.

- Monographie n^o 37: Régimes d'avantages sociaux assurés et de gratifications de retraite, 1983-84

Rapport traitant de situations de négociation individuelles, donnant des renseignements sur les régimes d'avantages d'assurés et de gratifications de retraite. Indique les subsides versés par les Conseils scolaires pour les primes applicables de l'assurance-santé de l'Ontario (OHIP), aux régimes d'assurance-maladie supplémentaire, aux régimes d'assurance dentaire, aux régimes d'assurance-maladie à long terme et aux régimes d'assurance collective. Les renseignements sur les gratifications de retraite mentionnent le nombre d'années requises pour être admissible, si le régime de gratification est devenu un droit acquis et/ou s'il comporte un maximum, et si la gratification est payable autrement qu'à la date de la retraite.

NOUVEAUX AGENTS AUX SERVICES EXTERIEURS

Le personnel de la Commission peut compter dorénavant sur les services de deux nouveaux agents pour ses Services extérieurs.

Drena Nilsson, anciennement enseignante au Conseil scolaire de Windsor, a participé activement à des négociations collectives comme membre du Comité de la politique économique et Présidente de son Association locale des femmes enseignantes. Outre ses diverses activités au Conseil scolaire elle est membre du Conseil des Gouverneurs de l'Université de Windsor.

Kathryn Mullin fait maintenant partie de la CRTE après avoir été administratrice du personnel au Conseil scolaire du Comté de Brant où elle exerçait des responsabilités et participait à des tâches très diversifiées concernant les relations de travail et le personnel. Elle acquit son expérience pour ses fonctions et sa profession au Conseil scolaire du Comté d'Oxford, à la Banque de Montréal et comme membre de la Ontario Association of School Business Officials.